

# Empleo y formación

Suplemento laboral del diario "Menorca"

TENDENCIAS

## Tener un máster no sirve en Balears

Después de Asturias, es la segunda comunidad autónoma que menos valora poseer un postgrado en el curriculum. Un 1,81 por ciento de las ofertas de trabajo lo incluyen como requisito

DAVID BARET

Maó

La estadística nos sorprende una vez más con unos datos que parecen un contrasentido para las illes en los tiempos que vivimos de formación y de generación mejor preparada. Un estudio publicado recientemente por la empresa especializada en recursos humanos Adecco y el portal de internet Infoempleo, a través del análisis de 205.540 ofertas de trabajo en toda España, ha puesto de manifiesto que Balears es la comunidad que menos valora tener una titulación de postgrado para obtener un trabajo aunque paradójicamente, es de las comunidades autónomas donde ha habido un mayor incremento de matriculaciones. En cambio, a nivel general, la demanda para cursar estudios de postgrado de universidades y escuelas de negocio, se ha incrementado en los últimos años de una manera espectacular y son muchos los estudiantes que se deciden por su gran utilidad como vía para acceder a un nuevo puesto de trabajo. Del mismo modo sucede con aquellos trabajadores que quieren reciclarse, cambiar de trabajo o simplemente, ampliar conocimientos. Como consecuencia, la oferta formativa para cursar un máster, sea presencial, a distancia o en cualquier formato, se ha multiplicado por cinco y quien más, quien menos, se ha planteado esta opción para mejorar sus condiciones laborales.

### CIFRAS Y DATOS EN ESPAÑA

El estudio aporta cifras de contraste para medir los resultados. La matriculación en programas oficiales de postgrado ha pasado en España de 16.694 alumnos en el curso 2006/2007 a 51.441 en el curso 2008/2009. Además, el número de programas de postgrado impartidos tanto por las universidades públicas como por las privadas ha experimentado un incremento en el mismo periodo del 146,6 por ciento, pasando de los 676 que se impartían en el curso 2006-2007 a los 1.667 del curso 2008/2009.

En cuanto al ranking de comunidades autónomas por número de matriculados, sitúan en primer lugar a Cataluña (13.058), Madrid (10.677) y Valencia (7.724). Balears es la



### Valoración de estudios de postgrado por comunidad autónoma

Comunidad Autónoma	% Oferta CCAA*		Específica Postgrado **		Comunidad Autónoma	% Oferta CCAA*		Específica Postgrado **	
	2008-09	2007-08	MBA	Otras materias		2008-09	2007-08	MBA	Otras materias
CATALUÑA	8,42	8,06	45,50	54,50	MURCIA	2,49	2,60	44,61	55,39
ANDALUCÍA	7,90	7,79	38,26	61,74	CANTABRIA	1,93	2,04	63,32	36,68
MADRID	7,80	7,60	41,64	58,36	LA RIOJA	1,90	1,78	39,50	60,50
CASTILLA Y LEÓN	6,64	6,28	28,69	71,31	ARAGÓN	1,86	1,75	35,05	64,95
PAÍS VASCO	5,63	5,91	35,80	64,20	NAVARRA	1,85	1,84	41,27	58,73
GALICIA	5,52	5,39	41,18	58,82	EXTREMADURA	1,81	1,71	46,17%	53,83
CANARIAS	3,77	3,76	31,31	68,69	<b>BALEARES</b>	<b>1,81</b>	<b>1,89</b>	<b>31,33</b>	<b>68,67</b>
VALENCIA	3,33	3,17	31,11	68,89	ASTURIAS	1,57	1,60	42,60	57,40
C. LA MANCHA	3,01	2,92	55,81	44,19%	<b>ESPAÑA</b>	<b>5,28</b>	<b>5,03%</b>	<b>33,88%</b>	<b>66,12%</b>

\* % sobre el total de la oferta que valora los estudios de postgrado \*\* % de la oferta que especifica postgrado

FUENTE: ADECCO

quinta de la lista con un menor número de alumnos matriculados en cursos de postgrado, 614 en total. Sin embargo, es la segunda comunidad con mayor incremento de matriculaciones en programas de postgrado, concretamente del 443,36 por ciento, pasando de 113 alumnos en el curso 2006/2007 a 614 en el curso 2008/2009. Según el estudio, la tendencia general año tras año es que aumente la valoración de las comunidades pero en Balears ha retrocedido. No podemos olvidar que los cursos de Postgrado pueden cumplir un papel u otro en función del tipo de titulación universitaria y grado de experiencia profesional. En ocasiones puede ser la única vía de acceso a determinadas profesiones pero en otras, puede convertirse en un acelerador de nuestra trayectoria profesional.

Como afirma el mismo estudio, poseer un máster abre las puertas a un 5,2 por ciento más de las ofertas de empleo. Además, con el nuevo plan Bolonia, los títulos de grado proporcionan una educación básica y una adecuada preparación para que los titulados se incorporen al mercado laboral pero existe un conjunto de profesiones reguladas que por su carácter, requieren esta especialización. Las carreras técnicas tendrán acceso a enseñanzas de postgrado y doctorado para ampliar su formación investigadora.

### ¿MÁSTER, DOCTORADO O CURSO DE ESPECIALIZACIÓN?

Dentro de los estudios de postgrado debemos distinguir los doctorados, los másters y los cursos de especialización. Según datos de una encuesta sobre calidad y movilidad de los estudios

de doctorado en la UE y en los países del Espacio Económico Europeo, solo el 17 por ciento de los doctores trabaja en empresas privadas, mientras que el 67 por ciento lo hace en universidades y centros de investigación superior. Por el contrario, la empresa se ha inclinado por los másters y no por los doctorados. Los datos de las ofertas de empleo son reveladores porque hoy día, disponer de un título de postgrado no es una ventaja sino un requisito aunque en Balears suceda lo contrario. Si el objetivo profesional es la empresa privada, deberemos escoger entre algún curso tipo máster, sin embargo, si nuestra vocación es el mundo académico y de la investigación, probablemente un doctorado sea la mejor elección. Normalmente, al comienzo de la carrera profesional se acostumbran a buscar programas mas generalistas por-

que no se tiene claro en lo que se quiere uno especializar. Dentro de este tipo de programas, están los másters en finanzas, marketing, recursos humanos o como más destacados los MBA's que son útiles para aquellos que teniendo carreras de humanidades, técnicas, ciencias jurídicas o políticas quieran introducirse en el mundo de la empresa.

### ¿QUIÉN VALORA MÁS UN POSTGRADO?

En el estudio Adecco-Infoempleo aparece un ranking por sectores de las empresas que más y menos valoran el hecho de tener en el curriculum un máster. En este sentido, el sector servicios jurídicos es el que más valora este tipo de formación ya que un 12 por ciento de las ofertas lo incluyen como requisito. Le sigue la consultoría, maquinaria y banca, con porcentajes entorno al 7 por ciento casi como sanidad y química que están al 6,5 por ciento. Hostelería, informática y son los sectores que menos demandan una formación de este tipo. Por último, editorial, artes gráficas y comercio, cuya valoración no llega al 1 por ciento. Aunque la titulación de Ingeniero Industrial es la que ocupa la primera posición en cuanto a valoración del postgrado con un 19,69 por ciento, son las carreras de carácter jurídico social, en conjunto, las que más destacan en este análisis.

Fuente: Adecco

# EL PREMIO A LA RESPONSABILIDAD

## HERMÍNIA GOMÀ

Coach. Psicòloga.  
Directora Màster  
en Coaching  
i Lideratge  
Personal U.B.



Imaginemos una situación muy cotidiana. Tengo que salir de casa para ir a mi empresa. Está lloviendo. Puedo escoger entre un paraguas que no funciona muy bien pero es muy elegante y otro que funciona correctamente pero está deslucido. Elijo el que funciona, mi objetivo es llegar seco a mi trabajo. No quiero resfriarme. Soy una persona responsable. Elijo en función del objetivo que me he marcado.

Cuando decido responsablemente me centro en aquello que me aproximará al objetivo. Parece obvio que si está lloviendo, entre un paraguas que no se abra y otro que lo haga, escogeré el que me acerque al objetivo de llegar seco a mi destino.

Responsabilidad significa dar la respuesta más hábil en cada situación. El concepto de responsabilidad tiene que ver con la palabra "responder" y la palabra "habilidad": ser hábiles al escoger la mejor respuesta ¿Soy consciente de que en todo momento estoy eligiendo? ¿Soy consciente de que mis resultados son fruto de mis decisiones, creencias y valores?

En el ejemplo anterior parece obvio que la elección más correcta es la de escoger el paraguas que funciona. Pero otros factores emocionales pueden interferir en mi elección: "no quiero que me vean con ese paraguas viejo...", "total tampoco llueve tanto..." Puede ser que finalmente, bajo criterios emocionales, elija el paraguas que no funciona. Esta elección me aleja del objetivo: llegar seco a mi trabajo. Soy irresponsable.

Cuando asumo mi responsabilidad, elijo de manera consciente e intencionada crear las condiciones necesarias para obtener los mejores resultados. Lamentablemente en muchas ocasiones no somos responsables. No elegimos en base a nuestros objetivos. Permitimos que las emociones controlen nuestras decisiones. Cuando realizo un proceso de coaching con mis clientes, una de las preguntas más habituales que realizo es: "¿está decisión que vas a tomar ¿te acerca o te aleja de tu objetivo?" Esta pregunta le permite tomar consciencia de que siempre puede elegir. De que puede elegir de manera responsable la mejor opción. Le da más poder e influencia sobre el resultado final.

Cuando reconocemos nuestra responsabilidad tomamos la iniciativa, pasamos a la acción y provocamos que ocurran las cosas. Cuando somos responsables



decidimos en función de lo que es necesario y congruente con los resultados que ansiamos. Ser responsables implica que acepto que mis resultados actuales son consecuencia de las decisiones que tomé ayer. Soy consciente de que puedo elegir otra cosa. Siempre podemos elegir otra cosa.

Cuando nos hacemos responsables de nuestras decisiones, acciones y resultados podemos influir en los demás. La libertad es el valor que asociamos a la toma de decisiones. La libertad para elegir nos estimula, nos reafirma pero a la vez nos compromete, incluso puede generarnos pavor, nos hacemos responsables de las consecuencias de nuestras

decisiones. No es fácil. Requiere compromiso y confianza. Estar predispuestos a aprovechar al máximo nuestro potencial y dar lo mejor de nosotros mismos nos libera de nuestros miedos más profundos.

Continuamente afrontamos problemas y elegimos. Elegimos actuar o que actúen sobre nosotros (los demás o las circunstancias). También es una elección quedarnos atrapados en la queja, la negatividad o la crítica. Asumir la responsabilidad supondrá afrontar la situación, visualizar nuestro objetivo y tomar la iniciativa. Exigirá la disciplina de decir "sí" a lo que nos acerca a nuestro objetivo (a pesar de que

nos cueste) y decir "no" a lo que nos aleja de nuestro objetivo (a pesar de que sea más cómodo o fácil).

Como directivos, una de las competencias que más nos acercan al éxito es la capacidad de proporcionar una visión y una dirección clara a nuestros colaboradores. Determinar las prioridades es nuestra responsabilidad. Si asumimos esta responsabilidad nuestros colaboradores tendrán claramente definidas y contrastadas las prioridades y podrán responsabilizarse de ellas y ejecutarlas. Actuar responsablemente como directivo significa que ayudamos a nuestros colaboradores a comprender y comprometerse

**El concepto de responsabilidad tiene que ver con la palabra responder y la palabra habilidad: ser hábiles al escoger la mejor respuesta ¿Soy consciente cuando escojo?**

con los objetivos importantes y de esta manera también los implicaremos en la toma de decisiones.

Si quiero que mi equipo ejecute ciertas acciones, tengo la responsabilidad de transmitir correctamente mis instrucciones, pedir un feedback de lo que han comprendido, dar una oportunidad para que practiquen, hacer un seguimiento de su ejecución, confirmar que tienen los recursos para hacerlo y ayudarles a corregir las desviaciones. Si hago todos estos pasos estoy siendo responsable con mi equipo y haciéndome responsable de mi rol como directivo. Cuando doy la respuesta más hábil (aquella que me aporta los mejores resultados) asumo mi responsabilidad como directivo. En el caso que yo sea un colaborador, asumir mi responsabilidad significa que si en algún momento no tengo claro lo que tengo que hacer, preguntaré; que si no me han definido el plazo, confirmaré la fecha; que si no tengo los recursos para hacerlo, los pediré. Significa que me haré responsable de mis propios resultados, dando la respuesta más hábil que puedo dar: preguntar, esclarecer, confirmar, etc...

Somos libres para elegir que respuesta daremos a los acontecimientos de nuestra vida. Todos somos responsables de algo, de alguien. Cuando utilizamos nuestra capacidad para elegir las acciones que nos acercan a nuestros objetivos estamos siendo responsables con nuestro rol y con nuestra organización.

## EMPLEO Y FORMACIÓN

## CURRÍCULUM VITAE

JAUME PONS SERRANO | JARDINERO

# “Cansado de la temporalidad y de estar en paro, hice un curso de jardinería”

Nombre y Apellidos: **Jaume Pons Serrano**

Lugar y Fecha Nacimiento: **Maó**, 29 de octubre de 1988

Lugar de trabajo: **Maó, JPS Jardinería**

La entrevista de hoy tiene un valor especial. Es el retrato de un **joven** que a los **16 años** dejó de estudiar porque no era lo suyo, que fue saltando de empresa en empresa y de **contratos de 2 de junio a 29 de octubre** durante varios años y que se da cuenta que con los escasos cuatrocientos y poco euros que recibía del subsidio de desempleo, no podía construir su futuro. Su vida profesional no iba a ninguna parte. A través del **SOIB** se apuntó a un **curso de jardinería** organizado por el **Ayuntamiento de Maó** en el que estudió y trabajó durante seis meses en el **Parc des Freginal**. La experiencia le abrió los ojos y le despertó la inquietud. También le ayudó comprobar que su **novia**, con sus mismos **22 años**, se había formado y tenía un trabajo estable desde hacía tiempo pero él, en cambio, no había conseguido nada. La responsabilidad de tirar hacia adelante por uno mismo, el curso de jardinería, el **apoyo de la familia** y el hecho de querer independizarse algún día le han servido para abrir el próximo mes de enero su propia empresa: **JPS Jardinería. Sort i ventura!**

DAVID BARET Maó

## 1 ¿Cuál es su profesión?

Voy a ser jardinero y quiero especializarme en el mantenimiento de jardines, con un especial cuidado por la planta. Mi idea es prestar mis servicios lo mejor que pueda, intentando conseguir una cartera de clientes estable. Doy un paso adelante en mi vida como pequeño empresario o emprendedor. Me gusta trabajar

al aire libre y tengo ganas de ser un buen profesional.

## 2 ¿Qué cualidades cree que le harán falta para serlo?

Evidentemente, que te gusten las plantas y la naturaleza, ser trabajador, tener muchas ganas y brotes de paciencia para los momentos difíciles. Siempre he sido una persona inquieta y con ganas de montar alguna cosa, mis amigos lo saben. Desde que tomé la decisión de tener mi propia empresa, no he dejado de buscar información y preguntar una y otra vez los requisitos que me hacían falta.

## 3 ¿Cómo se ha formado?

Bueno, supongo que tener un padre jardinero pues de algo me habrá servido aunque después del curso que hice en el Ayuntamiento de Maó, ya le he dicho que en poco tiempo tengo más conocimientos que él. La profesora que tuvimos me hizo despertar una inquietud por saber más cosas y esto no me había pasado en mi época escolar. Después te diría que otro aspecto de mi formación ha sido comprobar cómo mi novia había estudiado una carrera, tenía un trabajo y una estabilidad y yo, con la misma edad, no tenía nada. Esto me ha hecho reflexionar, la verdad.

## 4 ¿Qué dificultades encuentra en Menorca para llevar a cabo su profesión?

Ahora veo muchas, como te puedes ima-

ginar. El momento que me toca vivir es complicado por la crisis y sé que hay muchos otros jardineros pero me he fijado que la jardinería que se hace es más decorativa que no de buena poda, adaptada al clima y la tramontana que tenemos. Tener este tipo de detalles implica mantener el jardín limpio y cuidado, procurar que la planta pueda sacar una flor bonita porque se ha hecho un trabajo previo. No caer en cosas fuera de temporada o sin sentido.

## 5 ¿Cómo ve el futuro de su profesión?

Estoy convencido que puedo tener mi sitio en Menorca. Tengo el apoyo de mi familia, de mis amigos y de las personas que me quieren. También he hablado con empresas y jardineros de Maó que me han dado sus consejos y esto me ha parecido muy bonito porque en el fondo, aunque podamos ser competencia, te ayudan y te orientan. Los primeros años van a ser difíciles pero voy a tener la oportunidad de demostrar que el servicio que preste será bueno. No olvidar la formación porque ha sido decisiva, en mi caso.

## 6 ¿Qué tipo de jardinería quiere llevar a cabo?

Yo apuesto por las plantas de casa, por las especies que mejor sobreviven en nuestra isla. Lo primero que hay que hacer es un análisis previo de la zona para saber el tipo de clima, el tipo de viento que le afecta y luego tienes la información para actuar correctamente. Como te digo, hacer una buena poda, es fundamental.

## 7 ¿Cuál fue su primer trabajo?

Trabajé en una distribuidora de prensa con 16 años. Al acabar la ESO había estudiado un módulo de cocina en Ciutadella pero no me gustó, no estaba hecho para aquello. También me había interesado por alguna actividad física deportiva pero en Menorca está mal montado porque el año que hacen el grado

superior, no hacen el mediano y tienes que esperar demasiado.

## 8 ¿Por qué cambiaría o no cambiaría de trabajo?

Hasta ahora he ido cambiando porque no tenía muy claro lo que me gustaba y he ido saltando de un contrato de trabajo a otro. Tuve un trabajo de vendedor en una tienda de motos que me gustó porque siempre me ha apasionado el mundo del motor pero se acabó. Como te he dicho antes, trabajar al aire libre y en contacto con la naturaleza me hace feliz.

## 9 ¿Hasta qué edad le gustaría trabajar?

Si tengo ahora 22, pues hasta los 24...es broma. Si el trabajo me gusta y me siento a gusto, quiero trabajar hasta que pueda. La responsabilidad de ser autónomo te enseña que lo que tú haces es para tu bien y debes ganarte el sueldo porque nadie lo hará por ti. Me he cansado de cobrar un subsidio de paro de unos cuatrocientos euros que no te permite salir adelante y tener que depender siempre de la familia. Tengo que ser yo quien vaya adelante.

## 10 ¿Qué cualidades debe tener un buen jefe?

Creo que debes tratar de conectar bien con tus empleados. Hasta ahora he tenido la suerte de encontrarme con jefes que me han tratado bien y que me han hecho estar feliz en mi trabajo con lo que yo quiero hacer lo mismo. Por ahora, voy a estar solo con mi furgoneta pero si las cosas me van bien, me gustaría crecer.

## 11 ¿Qué valora más como trabajador? (Ordene de más a menos)

- Satisfacción Personal
- Mejora en formación
- Posibilidades de promoción
- Relación con los compañeros
- Sueldo
- Horario



JAVIER

## LA ESTADÍSTICA

## El número de parados vuelve a subir en Menorca y supera la barrera de 7.000

Las cifras conocidas de desempleo en el mes de noviembre han vuelto a ser negativas para la Isla. Todos los municipios, sin excepción, han incrementado sus listas respecto a octubre. Es

Migjorn y Ferreries, son los menos perjudicados pero en cambio Ciutadella, ha tenido 192 parados más. Las franjas de edad entre los 25 y los 44 años continúan siendo las más castigadas.

## EL PARO EN NOVIEMBRE

MUNICIPIO	TOTAL	POR SEXO Y EDAD						EXTRANJEROS			DISCAP.
		Hombres			Mujeres			Total	U.E.	No U.E.	
		<25	25-44	>=45	<25	25-44	>=45				
ALAIOR	698	66	193	98	60	195	86	163	61	102	18
ES CASTELL	751	57	206	116	56	219	97	172	79	93	14
CIUTADELLA	2.061	179	618	254	173	596	241	468	142	326	31
FERRERIES	239	26	67	25	23	74	24	36	3	33	1
MAÓ	2.566	210	781	393	172	718	292	752	106	646	68
ES MERCADAL	320	20	84	50	25	104	37	98	41	57	3
ES MIGJORN	68	10	17	12	5	18	6	19	5	14	1
SANT LLUÍS	429	44	98	62	25	143	57	86	58	28	7
<b>MENORCA</b>	<b>7.132</b>	<b>612</b>	<b>2.064</b>	<b>1.010</b>	<b>539</b>	<b>2.067</b>	<b>840</b>	<b>1.794</b>	<b>495</b>	<b>1.299</b>	<b>143</b>

Fuente: SOIB

# ANUNCIOS DE EMPLEO Y FORMACIÓN

## OFERTAS TRABAJO

**www.MallorcaRapid.com**

precisa técnico en calefacción con experiencia en reparación de calderas para la isla de Mallorca, ingresos mensuales mínimos 3500 €.

Enviar curriculum a **info@mallorcarapid.com**



Se precisan **LAMINADORES** con experiencia demostrable en laminación por infusión. Interesados remitir curriculum vitae con fotografía actual al e-mail **sasga@sasgayachts.com** Absoluta confidencialidad a colocados.

**JOVEN MENORQUÍN SE OFRECE** como ayudante de camión/furgoneta para carga y descarga, también como mozo de almacén. Vehículo propio. Disponibilidad horaria. Tels: 633.530.622./622.892.969.

## MAÓ

**SE PRECISA CAMARERO/A** coctelero/a, con experiencia, para bar de copas. Interesados enviar C.V. a: **bardecopasmao@gmail.com**

Cada sábado con



# Seguimos creciendo

**+ Actualidad + Información + Opinión  
+ Participación + Multimedia**

**MENORCA.info**  
**www.menorca.info**

## CONVOCATÒRIA SOIB 2010-2011 (PREFERENTMENT DESOCUPATS)

ESPECIALITAT	MUNICIPI	ENTITAT SOL·LICITANT	DURADA (H)
TÈC NIC DE SISTEMES MICRO-INFORMÀTICS	CIUTADELLA	FORMACIÓ RECURSOS HUMANS, S.L.	500
MUNTATGE I MANTENIMENT D'INSTAL·LACIONS DE CLIMATITZACIÓ I VENTILACIÓ I EXTRACCIÓ	CIUTADELLA	AJUNTAMENT DE CIUTADELLA	500
DISSENYADOR WEB I MULTIMÈDIA	CIUTADELLA	FORMACIÓ RECURSOS HUMANS, S.L.	350
OPERACIONS BÀSIQUES DE CUINA	CIUTADELLA	CONSORCI ESCOLA D'HOTELERIA DE LES ILLES BALEARS	350
ATENCIÓ SOCIO SANITÀRIA A PERSONES DEPENDENTS EN INSTITUCIONS SOCIALS	CIUTADELLA	CLINICA SALUS MENORCA SL	460
MONITOR D'ACTIVITATS AQUÀTIQUES PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT	CIUTADELLA	CONSELL INSULAR DE MENORCA	350
OPERACIONS BÀSIQUES DE PISOS EN ALLOTJAMENTS	CIUTADELLA	CONSORCI ESCOLA D'HOTELERIA DE LES ILLES BALEARS	380
SOCORRISTA AQUÀTIC	CIUTADELLA	AJUNTAMENT DE CIUTADELLA	240
ZELADOR SANITARI	CIUTADELLA	CLINICA SALUS MENORCA SL	265
CUINA	CIUTADELLA	CONSELL INSULAR DE MENORCA	130
INFORMÀTICA D'USUARI	CIUTADELLA	MON INFORMÀTIC FORMACIO SL	200
ALEMANY: ATENCIÓ AL PÚBLIC	CIUTADELLA	ASENSI, ACADEMIA EUROPA SL	215
ANGLÈS: ATENCIÓ AL PÚBLIC	CIUTADELLA	DESIRÉE DE OLIVES MOLES	209
ATENCIÓ ESPECIALITZADA PER A MALATS D'ALZHEIMER	CIUTADELLA	CRISTINA PEREDA GONZALEZ	250
TÈC NIC EN SEGURETAT DE XARXES I SISTEMES	ES MERCADAL	FORMACIÓ RECURSOS HUMANS, S.L.	400
PROMOCIÓ TURÍSTICA LOCAL I INFORMACIÓ AL VISITANT	MAÓ	ANTONIA PALLICER OBRADOR	690
MECÀNICA DE MOTORS NÀUTICS I COMPONENTS MECÀNICS NAVALS	MAÓ	CONSELLERIA DE TURISME I TREBALL MENORCA (CENTRE DE LA MAR)	955
DISSENYADOR WEB I MULTIMÈDIA	MAÓ	ASENSI, ACADEMIA EUROPA SL	365
SERVEIS DE RESTAURANT	MAÓ	ESCUELA DE TURISMO DE BALEARES SL	350
SOLDADOR D'ESTRUCTURES METÀL·LIQUES LLEUGERES	MAÓ	AJUNTAMENT DE MAÓ	280
OPERACIONS BÀSIQUES DE CUINA	MAÓ	CONSORCI ESCOLA D'HOTELERIA DE LES ILLES BALEARS	350
ATENCIÓ SOCIO SANITÀRIA A PERSONES DEPENDENTS EN INSTITUCIONS SOCIALS	MAÓ	SERVEIS SOCIALS BALEARS BB SERVEIS SL	465
OPERACIONS BÀSIQUES DE PISOS EN ALLOTJAMENTS	MAÓ	ESCUELA DE TURISMO DE BALEARES SL	395
OPERACIONS BÀSIQUES DE PISOS EN ALLOTJAMENTS	MAÓ	CONSORCI ESCOLA D'HOTELERIA DE LES ILLES BALEARS	380
TÈC NIC AUXILIAR EN DISSENY GRÀFIC	MAÓ	INSTITUTO DE FORMACIÓ Y ESTUDIOS SOCIALES	270
GESTIÓ COMPTABLE I GESTIÓ ADMINISTRATIVA PER A AUDITORIA	MAÓ	INSTITUTO DE FORMACIÓ Y ESTUDIOS SOCIALES	240
SOCORRISTA AQUÀTIC	MAÓ	AJUNTAMENT DE MAÓ	240
MUNTATGE I MANTENIMENT DE XARXES D'AIGUA	MENORCA	CONSELL INSULAR DE MENORCA	280
SERVEIS DE RESTAURANT	MAÓ	ESUELA DE TURISMO DE BALEARES SL	245
ALEMANY: GESTIÓ COMERCIAL	MAÓ	ANTONIA PALLICER OBRADOR	209
ANGLÈS: ATENCIÓ AL PÚBLIC	MAÓ	ASENSI, ACADEMIA EUROPA SL	215
ELECTRICISTA ELECTRÒNIC DE VEHICLES	MAÓ	CONSELLERIA DE TURISME I TREBALL MENORCA (CENTRE DE LA MAR)	300
OPERACIONS BÀSIQUES DE RESTAURANT I BAR	MENORCA	FEDERACIÓ DE LA PETITA I MITJANA EMPRESA DE MENORCA	200