



SABÍAS QUE... ?

RADIACIÓN UV

Unos 1.600 millones de trabajadores están expuestos anualmente a la radiación ultravioleta. Y más de 18.960 muertes por cáncer de piel no melanoma están relacionadas con el trabajo.

METEOROLOGÍA

El informe de la OIT alerta de que 2,06 millones de muertes han sido producidas por riesgos meteorológicos, climáticos e hidrológicos entre los años 1970 y 2019.

POR VECTORES

Más de 15.170 muertes relacionadas con el trabajo son atribuibles a enfermedades parasitarias y vectoriales al año. Suelen afectar a poblaciones pobres, pero el cambio climático trae nuevos patrones.

AGROQUÍMICOS

Los 873 millones de trabajadores de la agricultura tienen mayor riesgo de exposición a productos agroquímicos. Más de 300.000 muertes anuales son debidas a intoxicación por plaguicidas.

El cambio climático está creando importantes riesgos adicionales para la salud de los trabajadores, según alerta la Organización Internacional del Trabajo. Foto: GEMMA ANDREU

Tareas en un clima cambiante

► La Organización Internacional del Trabajo celebra hoy el **Día Mundial de la Seguridad y la Salud Laboral** ► Esta agencia de Naciones Unidas hace hincapié en las repercusiones **del cambio climático** sobre los empleados

Mercè Pons

Más del 70 por ciento de la mano de obra mundial está expuesta a graves riesgos para la salud relacionados con el cambio climático. Así lo concluye la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en su último informe que confirma que el cambio climático está teniendo repercusiones en la seguridad y la salud de los trabajadores.

El calentamiento global es una realidad que ya nadie cuestiona. Las elevadas temperaturas y el aumento de la frecuencia de las olas de calor se dejan notar aquí y al otro lado del planeta, así como las mayores precipitaciones, los incendios forestales y las sequías. Por lo tanto, a diario nos enfrentamos a un clima cambiante. Es más, España y el Mediterráneo son las zonas más afectadas a nivel mundial.

Según las previsiones que ba-

raja la OIT para 2030, se perderán al año el equivalente a más del 2 por ciento del total de horas de trabajo en todo el mundo, ya sea porque haga demasiado calor para trabajar o porque los trabajadores se ven obligados a reducir el ritmo.

Este informe presenta pruebas fundamentales relacionadas con seis efectos clave del cambio climático sobre la seguridad y la salud en el trabajo, como el calor excesivo, la radiación ultravioleta, los fenómenos meteorológicos extremos, la contaminación del aire en el lugar de trabajo, las enfermedades transmitidas por vectores y los cambios en el uso de productos agroquímicos.

Promover, respetar y hacer realidad el principio fundamental y el derecho a un entorno laboral seguro y saludable también implica abordar los efectos nocivos del cambio climático en el lugar de trabajo. No hay duda de

«Trabajar en entornos saludables está reconocido como un derecho fundamental»

► «Está claro que el cambio climático ya está creando importantes riesgos adicionales para la salud de los trabajadores», señala el jefe del equipo de seguridad y salud en el trabajo de la OIT, Manal Azzi, quien agrega que «es esencial que prestemos atención a estas advertencias; las consideraciones sobre seguridad y salud en el trabajo deben formar parte de nuestras respuestas al cambio climá-

co, tanto en las políticas como en las acciones; trabajar en entornos seguros y saludables está reconocido como uno de los principios y derechos fundamentales de la OIT en el trabajo». Es crucial, señala la OIT, incorporar la seguridad y la salud en el trabajo a las políticas climáticas e integrar las consecuencias climáticas en las prácticas de esta seguridad y salud en el trabajo.

que ha llegado el momento de actuar.

Este informe, denominado «Garantizar la seguridad y la salud en el trabajo en un clima cambiante», se publica con motivo del **Día Mundial de la Segu-**

ridad y la Salud en el Trabajo que se celebra hoy. Calcula que más de 2.400 millones de trabajadores (de una población activa mundial de 3.400 millones) pueden verse expuestos a un calor excesivo en algún momento de

su trabajo. Si se calcula como porcentaje de la población activa mundial, la proporción ha aumentado del 65,5 por ciento al 70,9 por ciento desde el año 2000.

Además, el informe estima que cada año se pierden 18.970 vidas debido a las lesiones profesionales atribuibles al calor excesivo. No hay que olvidar tampoco los 26,2 millones de personas en todo el mundo que padecen enfermedades renales crónicas relacionadas con el estrés térmico en el lugar de trabajo. Es con ello que la OIT afirma que el impacto del cambio climático en los trabajadores va mucho más allá de la exposición al calor extremo y crea otros graves riesgos para la salud. Numerosas afecciones de salud de los trabajadores se han relacionado con el cambio climático, entre ellas, el cáncer, las enfermedades cardiovasculares y respiratorias, las disfunciones renales y las afecciones mentales.

Mercè Pons

La formación y posterior incorporación de los jóvenes en el sector de la construcción es uno de los objetivos prioritarios que se marca La Fundación Laboral de la Construcción de Balears para poder afianzar y consolidar la calidad en este segmento profesional. Para lograrlo, la entidad está dedicando grandes esfuerzos en impulsar líneas estratégicas dirigidas a captar este talento joven.

Por un lado, tiene en marcha dos ciclos de grado medio de formación profesional en Mallorca, Menorca y Eivissa dirigidos a jóvenes de entre 16 y 18 años que hayan acabado sus estudios de la ESO. En el caso de Menorca, el grado de Técnico en Obras de Interior, Decoración y Rehabilitación celebra ya su segundo curso con una matrícula que alcanza la docena de alumnos. El objetivo que se marca la Fundación para el próximo ejercicio es llegar a los 20 inscritos. «Actualmente tenemos más de 60 jóvenes en nuestras aulas de formación y la intención es seguir creciendo en cifras y llegar a más gente para garantizar el futuro del sector», señala el gerente de la Fundación, Mario Guillén.

Por otro lado, esta entidad considera trascendental que la mujer se incorpore en puestos de obra. Para ello, informa a la red de orientadores laborales y educativos sobre las salidas profesionales que tiene disponibles el sector de la construcción para las mujeres,

Talento joven para una construcción de calidad

► La Fundación Laboral de la Construcción en Balears apuesta por la formación e incorporación de este colectivo en puestos de obra



Imagen de la jornada de puertas abiertas celebrada a mediados de abril en la sede de Es Mercadal. Foto: KATERINA PU

fomenta la igualdad de oportunidades en sus centros de formación y da visibilidad a las mujeres que apuestan por este sector. El presidente de la Fundación, Climent

Olives, indica que el grado medio que se imparte en Menorca ha logrado captar la atención de la mujer con un número destacable de inscritas, lo que les alienta a seguir

con esta línea de trabajo.

Además, la Fundación organiza jornadas de puertas abiertas para que la sociedad conozca de primera mano su metodología de for-

La Fundación Laboral inaugurará en septiembre sede nueva en Maó

► La Fundación Laboral de la Construcción inaugurará el próximo curso escolar un nuevo centro en Maó con capacidad para atender la demanda actual de formación de empresas de la Isla. Traslada su sede actual de Es Mercadal a Maó con el fin de contar con unas instalaciones «más accesibles para los jóvenes y desempleados y con capacidad para crecer en espacios según la demanda que precise la sociedad», señalan Guillén y Olives.

mación basada en la práctica continua para adquirir habilidades técnicas e incorporar la seguridad y la salud en el proceso de trabajo.

Como tercer objetivo, esta entidad apuesta por la formación de personas en situación de desempleo. Ofrece cursos subvencionados con la expedición de certificados de profesionalidad de oficios de construcción. Con estos objetivos y con la formación de recualificación en nuevas técnicas y procesos constructivos para personas ya incorporadas en el sector, el año pasado formó a más de 3.500 personas en sus aulas.

M.P.F.

Es común pasar largas horas trabajando sentados en una oficina, lo que a menudo conduce a la adopción de malas posturas que pueden afectar significativamente a la salud. Las sillas ergonómicas de oficina son las aliadas perfectas en la prevención de estos problemas, ofreciendo apoyo y confort para mantener una postura adecuada y prevenir lesiones a largo plazo.

Las sillas ergonómicas son una inversión en salud a largo plazo

Didasko se ha especializado en este tipo de sillas y cuenta con más de 20 modelos distintos en un surtido amplio de precios y colores para poder elegir la que me-

yor se adecúe a cada puesto de trabajo. El cliente puede escoger entre sillas de distinta ergonomía y diferentes mecanismos, como el sincro, que permite un movimien-



to coordinado del asiento y del respaldo; el asincro, que supone la regulación independiente del respaldo y del asiento; mientras que las sillas basculantes permiten que el asiento y el respaldo se inclinen hacia atrás.

Didasko las comercializa en distintos tipos de espuma y, además, todas ajustan la regulación de altura del asiento para lograr que las piernas tengan un ángulo recto, tal como lo recomienda la normativa en salud laboral.

**TU FUTURO
está en
CONSTRUCCIÓN**

**Grado Medio
Técnico/a en Obras de Interior,
Decoración y Rehabilitación**

Título oficial
Clases prácticas
Alta inserción laboral

RESERVA TU PLAZA

971 753 752

fp.fundacionlaboral.org

FUNDACIÓN
LABORAL
DE LA CONSTRUCCIÓN
Baleares



CAEB se suma al reto 'Healthy Cities'. ¿Y tú?

► El objetivo es **caminar 6.000 pasos al día** y por cada logro completado, Sanitas plantará un árbol

Mercè Pons

La Confederación de Asociaciones Empresariales de Balears (CAEB) se ha sumado al proyecto **Healthy Cities** de Sanitas como compromiso firme con la salud de los trabajadores de sus asociados y el cuidado del entorno.

Este programa contribuye a tener personas y ciudades más sanas y sostenibles. Para ello, promueve estilos de vida saludables a través de un reto de actividad física y un reto medioambiental totalmente gratuitos. El objetivo es plantar salud, porque Sanitas se compromete a sembrar tantos árboles como personas cumplan el reto. Se trata de caminar 6.000 pasos al día para mejorar el estado de salud de la persona y dejar el coche en casa un día a la semana para generar un

impacto positivo en el medioambiente. En la última edición de **Healthy Cities**, en 2023, Sanitas plantó más de 24.000 árboles en España.

El objetivo de CAEB es que las pymes y grandes empresas asociadas a la patronal se sumen a dar pasos. Este reto empieza el día 1 de mayo y se prolonga hasta el 30 de junio. Se premia la constancia otorgando una medalla de bronce a quien haya cumplido el reto durante 30 días, de plata a los 40 días y medalla de oro a los 55. Quienes obtengan esta última



La presidenta de CAEB, Carmen Planas, durante la presentación de este proyecto impulsado por Sanitas. Foto: CAEB



distinción, entrarán en un sorteo de un viaje para dos personas para asistir a los Juegos Olímpicos de París.

¿Te apuntas?

Participar es muy sencillo. Hay que descargar la aplicación **Healthy Cities** y vincularla con el dispositivo móvil o con un *wearable* o pulsera de actividad. Después hay que seleccionar el país (España), la categoría «Gran Empresa» y, dentro de ella, elegir el equipo CAEB. También es posible apuntarse de forma individual. Se puede participar en el reto en silla

de ruedas, sumando impulsos.

La aplicación permitirá ver los pasos diarios, las últimas actividades realizadas, seguir el avance de los retos, acceder al ranking e incluso añadir otros objetivos. También hay disponible una biblioteca con gran cantidad de contenidos, así como información de las actividades gratuitas que van a celebrarse a lo largo de estos dos meses de proyecto. El triatleta Mario Mola es el capitán del reto en Balears y ofrecerá una caminata en Palma el 17 de mayo.

Por cada semana que se cumpla el reto, el participante entrará en un sorteo de interesantes premios y experiencias saludables.

EXPOSICIÓN A TEMPERATURAS EXTREMAS EN EL ÁMBITO LABORAL RECOMENDACIONES Y MEDIDAS PREVENTIVAS

En los últimos veranos se han producido accidentes laborales, en algunos casos de carácter mortal, ocasionados por la exposición a temperaturas extremas. Ello ocasionó la publicación del Real Decreto Ley 4/2023, de 11 de junio, que modifica el Real Decreto 486/97, introduciendo restricciones a las actividades que se desarrollen al aire libre o en lugares de trabajo que no puedan quedar cerrados, cuando se den fenómenos meteorológicos adversos, especialmente cuando se publiquen avisos por riesgo meteorológico de nivel naranja o rojo.

Son numerosas las actividades afectadas (construcción, industria, agricultura, hostelería, jardinería, instalaciones, trabajos forestales, pesca, etc) y las empresas que deben prepararse para implementar protocolos de prevención y protección adecuados, teniendo en cuenta su tipo de actividad, las condiciones de trabajo y las características individuales de las personas expuestas.

En este webinar abordaremos este riesgo laboral y el tipo de medidas de prevención y protección.



Salvador Tremps
Director Nacional Productoras Director Nacional Mediciones Higiénicas GESEME



Dra. Rosa Mª Robles
Secretaria General del COMIB Médico de Urgencias Hospital Son Espases

Sesión divulgativa en salud laboral

Con la financiación de:


 G CONSELLERIA
 O EMPRESA, OCUPACIÓ
 I ENERGIA
 B INSTITUT BALEAR
 ✓ SEGRESTAT I SALUT
 LABORAL


 empresarios

Jueves, 9 de mayo de 2024
De 9.30 a 11.00 h

ASISTENCIA GRATUITA

WEBINAR
Plataforma de Microsoft Teams

RESERVAR DE PLAZA:
www.caeb.es/agenda
secretaria@caeb.es





Tres pintores ataviados con elementos de seguridad para ejecutar un trabajo en altura. Foto: GEMMA ANDREU

Objetivo prioritario: reducir la siniestralidad

► **Mejoran las cifras** en Menorca, pero Balears lidera el ranking

Mercè Pons

Balears fue en 2023 la comunidad con la mayor tasa de siniestralidad laboral en relación con el número de trabajadores. Fueron 4.172 accidentes por cada 100.000 empleados, según los últimos datos facilitados por el Ministerio de Trabajo y Economía Social al cierre del pasado ejercicio. No obstante, el índice de siniestralidad registrado esgrimió una línea descendente. En el conjunto balear bajó un 9,5 por ciento con respecto a 2022, mientras que en lo que se refiere a Menorca, la caída fue del 10,8 por ciento, según expone la directora general de Trabajo y Salud Laboral, Catalina Cabrer. Pese a ello, las cifras no son hala-

guñas, ya que en 2023 aumentaron las muertes por causas internas, las de tráfico y las producidas *in itinere* en el conjunto de Balears con respecto al año anterior.

La directora general de Trabajo hace una valoración positiva de esta reducción de la siniestralidad, pero considera que aún hay mucho trabajo por hacer, ya que «los números preocupan». Indica que en términos de siniestralidad, «nunca sabes cuántos accidentes te has evitado con las acciones de prevención aplicadas», pero cada vida que se pierda es un fracaso.

Cabrer anuncia que hasta el 31 de marzo se han llevado a cabo revisiones exhaustivas en prevención de riesgos entre empresas con altos índices de siniestralidad.

En el caso de Menorca, se han analizado 48 empresas del sector de la construcción, sin hallar faltas graves ni tener que trasladar expedientes a inspección de trabajo.

Cabrer avanza que el Govern considera prioritarias estas políticas de prevención para evitar accidentes de trabajo, de ahí que el Parlament aprobara una enmienda del PP para dotar con 400.000 euros el Instituto Balear de Seguridad y Salud Laboral (Ibassal) para que en este ejercicio se articule una nueva estructura y una mayor dotación de personal. «Si queremos reducir la siniestralidad debemos empezar mejorando la institución encargada de hacerlo», aseguraba el conseller Alejandro Sáenz de San Pedro.

La carga de trabajo de las camareras de pisos, a examen

Mercè Pons

Es una reivindicación histórica del sector de la hostelería, y aunque acumule un año de retraso, todo apunta que este verano será una realidad. Los estudios para medir la carga de trabajo de las camareras de pisos se elaborarán esta temporada. Se tendrán en cuenta el tamaño de las habitaciones, el tiempo de trabajo de cada una de ellas y personal disponible, entre otros aspectos. Estaba previsto que los estudios se elaboraran en dos temporadas, pero se van a tener que hacer en una. Se beneficiarán de la medida unas 20.000 camareras de pisos de Balears, en torno a 1.400 de Menorca.

El Govern, a través del Ibassal, puso en marcha a principios de este mes de abril la convocatoria de subvenciones públicas dirigidas a sindicatos, patronales y federaciones hoteleras de Balears para que puedan desarrollar los estudios de cargas de

trabajo y los procedimientos de buenas prácticas laborales a través de proyectos de asesoramiento y formación a trabajadores y empresas del sector. Esta línea de ayudas cuenta con un presupuesto total de 578.000 euros distribuidos en dos partidas. Las entidades beneficiarias de estas ayudas son las patronales y sindicatos firmantes del Convenio de Hostelería de Balears, y los proyectos tienen que desarrollarse entre el 1 de enero de 2024 y el 31 de marzo de 2025.

La directora general de Trabajo, Catalina Cabrer, indica que «todos tenemos claro que esta temporada tienen que quedar listos los estudios de carga de trabajo de las camareras de pisos, luego se extenderá a otros colectivos, como el personal de cocina». Valora muy positivamente las jornadas de información y formación organizadas por las diferentes federaciones hoteleras en colaboración con el Ibassal.



Una empleada limpiando los cristales de un hotel. Foto: JOSEP BAGUR

Suplementos
MENORCA
Es Diari

La mejor plataforma para su publicidad

EXTINTORES Y ALARMAS
GABRIEL ALLÉS

VUESTRA SEGURIDAD,
NUESTRA PRIORIDAD.

Empresa autorizada D.G.P 4508

info@extintoresalles.com
971 35 14 20 @extintoresalles
C/ Av. Central Parc. 10 Nave 2

LIBRERÍA - PAPELERÍA

DIDASKO

AMPLIA GAMA DE SILLAS DE OFICINA

Sillas ergonómicas con diseño actual e innovador para adaptarse a las necesidades del usuario y de su entorno.

Máximo bienestar en todo momento.

Mahón | Binimaimut, 3 POIMA - T. 971 36 45 25

M.P.F.

Lograr que un operario de limpieza se sienta seguro tras jubilar su vieja escalera de mano y sustituirla por una plataforma autopropulsada es un claro ejemplo de prevención de riesgos laborales, una disciplina que pretende identificar los riesgos en el trabajo y aplicar medidas que ayuden a minimizar o evitar accidentes y enfermedades profesionales.

Es, a menudo, considerada una obligación más del empresario, pero la empresa **Imhotep Prevenció**, especializada en salud laboral, lleva veinte años trabajando codo a codo con las empresas para que la prevención de riesgos laborales se entienda como una inversión, una oportunidad, «una excusa perfecta para sacar lo mejor y ser más seguros, más eficientes, más formados y más saludables», señala.

Imhotep Prevenció inició su andadura en el año 2004, primero bajo la marca de SMP Servei Menorquí de Prevenció, para luego ya adquirir el nombre actual. No hay duda de que la confianza empresarial recogida a lo largo de estos veinte años dedicados a la promoción de la cultura preventiva ha sido una pieza fundamental del éxito de Imhotep. Su empeño en que las empresas sean más seguras ha dado frutos tras estas dos décadas al servicio de los profesionales de

La cultura preventiva es más que una obligación

► **Imhotep Prevenció** cumple 20 años de actividad acompañando a las empresas a ser más seguras, eficientes y saludables



Imhotep desarrolla un amplio programa formativo para ofrecer las herramientas y reducir riesgos. Foto: IMHOTEP

la Isla. Y lo ha hecho utilizando las armas de la calidad y la seriedad.

La pandemia de la covid-19 ha

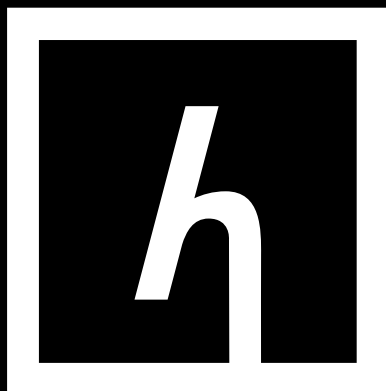
sido un reto mayúsculo al que se ha tenido que enfrentar esta empresa tanto a nivel interno como en lo que se refiere a asesora-

miento a sus clientes. La crisis sanitaria mostró las orejas al lobo respecto de las consecuencias que supone la no prevención de

riesgos. Un problema de salud pública acabó convirtiéndose en salud laboral, ya que las empresas se erigieron como la principal herramienta social para combatir la covid-19 y para lograrlo se apoyaron en sus servicios de prevención. Desde Imhotep consideran que esta situación vivida ha reforzado la importancia de la salud del principal valor de las empresas: sus trabajadores. Se ha dado un paso firme hacia la ansiada cultura preventiva. Porque no hay duda de que es mejor prevenir que curar.

Además de todo el abanico de servicios que supone la prevención de riesgos laborales (con la elaboración de planes de prevención, seguimiento y valoración), Imhotep Prevenció cree firmemente en la vigilancia de la salud para ayudar a prevenir o controlar lesiones y enfermedades profesionales. También dispone de los medios técnicos y humanos en cuanto a seguridad y salud en obras de construcción y es especialista en elaborar planes específicos por presencia de amianto. A su vez, cuenta con un amplio programa formativo para que las empresas tengan las herramientas para reducir riesgos a través de conocimientos preventivos. Dedicamos esfuerzos a promover la empresa saludable entre quienes buscan la excelencia en la gestión de la salud de su empresa y sus trabajadores.

El bon treball comença amb la bona prevenció



imhotep

**IMHOTEP,
prevenció de la bona.**

www.smprevencio.com

La importancia de evitar y extinguir incendios en la oficina

Redacción

La seguridad y la salud en el trabajo también incluye la prevención de incendios y la protección de las personas. Es un tema de vital importancia para garantizar la seguridad de los empleados y la continuidad de las operaciones. Disponer de un entorno laboral seguro es una prioridad. La prevención de incendios no solo salvaguarda vidas, sino que también contribuye a la continuidad de las operaciones y al bienestar de la empresa.

Extintores y Alarmas Gabriel Allés es una empresa instaladora y mantenedora de sistemas de detección contraincendios y extinción con un abanico de propuestas que se adaptan a cada una de las necesidades que requiere cada espacio. Vivimos rodeados de elementos que pueden desatar un fuego,



Prevenir incendios es clave para estar seguros en el trabajo. Foto: GEMMA ANDREU

ca una respuesta rápida y efectiva.

Esta empresa también está especializada en sistemas de seguridad, ya sea mediante la videovigilancia, una alarma o un control de

por eso, es importante contar con sistemas de protección contra incendios adecuado y que permita actuar de forma rápida. Todo sistema debe acompañarse de un mantenimiento y de las revisiones adecuadas para que, en el momento de tener que hacer uso de él, ofrez-

acceso, entre otras. Un buen sistema de seguridad nos mantendrá a salvo de intrusiones, robos y otras situaciones de peligro.

Extintores y Alarmas Gabriel Allés realiza, a su vez, señalización fotoluminiscente para facilitar las evacuaciones en caso de incendio.

La salud laboral, un reto para la sociedad

► **El Gabinete de Prevención de Riesgos de PIME** informa y asesora a las empresas y las sensibiliza para que vayan más allá de lo que marca la ley

Redacción

En el marco del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, este año nos enfocamos en un desafío clave: garantizar la seguridad y bienestar de nuestras empresas y sus trabajadores en un entorno laboral cada vez más afectado por el cambio climático. Con la intensificación de fenómenos extremos, la propagación de enfermedades transmitidas por vectores y la exposición a productos agroquímicos y contaminantes del aire, los riesgos laborales están evolucionando rápidamente.

Según datos de la Organización Mundial de la Salud (OMS), más del 70 por ciento de la mano de obra mundial está expuesta a graves riesgos para la salud relacionados con el cambio climático.

Ante esta situación, es fundamental que las empresas y personas trabajadoras tomen medidas



Esther Díaz, responsable del gabinete.

proactivas para adaptarse al cambio climático y garantizar entornos laborales seguros y saludables. Desde la implementación de medidas preventivas hasta la promoción de prácticas sostenibles: cada acción cuenta en la lucha contra el cambio climático en el trabajo.

Por ello, el **Departamento de Prevención de Riesgos Laborales de PIME Menorca** sigue tra-

bajando en la difusión y en la sensibilización de la importancia que tiene para las empresas tomar medidas para lograr que, ellos como empresarios y sus trabajadores, tengan unas condiciones óptimas de trabajo que eviten daños a la salud. Su Gabinete tiene como objetivo informar y asesorar a las empresas en materia de prevención de riesgos laborales, además de sensibilizarlas para que vayan más allá del mero cumplimiento de las obligaciones que la Ley de Prevención establece.

Por ello, con este Gabinete se da apoyo a las micro, pequeñas y medianas empresas de la Isla para que integren de una manera eficaz la prevención en sus empresas.

Desde que en el año 2000 se implantó el servicio, cada año se han ido desarrollando actuaciones relacionadas con el asesoramiento, difusión, promoción, in-



Un ejemplo de prevención de riesgos en el trabajo. Foto: GEMMA ANDREU

formación y formación en las empresas de Menorca. La labor que viene desempeñando el Gabinete de Prevención de Riesgos Laborales desde su creación, se ha consolidado, ampliando y adaptándose a las necesidades de cada momento.

Además, PIME Menorca participa activamente en el desarrollo de la Estrategia de Seguridad y Salud Laboral de les Illes Balears 2023-2027. Una estrategia que pretende reforzar el cambio de paradigma con el compromiso y la participación de todos los agentes de salud laboral en Balears, junto con el Ibassal.

Y siguiendo con las líneas de la estrategia, la Federación dará continuidad a la campaña de promoción de la seguridad vial bajo el lema «Muévete con responsabilidad» y a la campaña para la sensibilización empresarial en materia de empresa saludable. Seguirá con la campaña «Empresas saludables: ¿Te unes al cambio?» y con campañas sobre el cambio climático y las olas de calor. También continuará con la implantación del protocolo de acoso sexual y laboral, así como con iniciativas en materia de salud mental, riesgos psicosociales y desconexión digital.

Redacción

La prevención de riesgos laborales es una actuación fundamental para reducir la siniestralidad laboral y la incidencia de las enfermedades profesionales.

El marco normativo viene regulado por la Ley 31/1995, de 8 de noviembre de prevención de riesgos laborales (LPRL), que establece de forma expresa el derecho de los trabajadores a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo, lo que a su vez implica un correlativo deber del empresario de protección de sus trabajadores frente a los riesgos laborales.

Pero, ¿su aplicación es obligatoria para todas las empresas? La respuesta es clara y contundente. Todas las que tengan contratado, al menos, a una persona trabajadora por cuenta ajena o asalariada deberán cumplir con las disposiciones en materia de Prevención de Riesgos Laborales marcadas por la Ley.

Aquellas empresas o autónomos que tengan hasta 10 trabajadores (o 25 si se hallan en un mismo centro de trabajo) podrán ocuparse de organizar la prevención siempre que las actividades que se realizan no



Toda empresa debe cumplir con la prevención. Foto: G. ANDREU

¿La prevención de riesgos es obligatoria?

son especialmente peligrosas y se tenga la capacidad necesaria para el desarrollo de la prevención.

En caso de tener más de 10 trabajadores o que el sector de actividad pueda ser especialmente peligroso, es necesario que el empresario ponga más medios en materia preventiva, designando a personal interno de la empresa con for-

mación de técnico en prevención de riesgos laborales, o bien externalizar el servicio con una entidad especializada en la prevención de esos riesgos.

Es más, no cumplir las normas legales, reglamentarias y cláusulas normativas de los convenios colectivos en materia de seguridad y salud en el trabajo acarreará sanciones.

GABINETE DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PIME MENORCA

ASESORAMIENTO INDIVIDUALIZADO Y DIRECTO A LAS EMPRESAS



¿Tienes dudas en el cumplimiento de la ley de PRL? ¿Conoces cuáles son los beneficios de la prevención? ¿Necesitas saber si estás integrando correctamente la prevención en tu empresa?

PREPARACIÓN Y REGISTRO DE TRÁMITES

Registro de empresas acreditadas, TPC, aperturas de centros de trabajo



FOMENTO DE LA EMPRESA SALUDABLE



¿Conoces el concepto de empresa saludable? ¿Quieres conocer las características para implantarlo y qué beneficios tiene para tu empresa?

¿DÓNDE NOS PUEDES ENCONTRAR?

www.pimemenorca.org/prevencion-de-riesgos-laborales

MAÓ · c/Curniola, 17 · 971 35 24 64
Edifici Pau Seguí · CIUTADELLA · c/Comerciants, 9 · 971 38 15 50



ibassal
Institut balear de seguretat i salut laboral